

Dinámicas de grupos

Son técnicas de discusión verbal, donde se pueden confrontar a diferentes candidatos desde distintos puntos de vista, en un clima de armonía y de respeto.

Asimismo permite desarrollar la competencia comunicativa; ejercitar la pronunciación y practicar la coherencia entre el tono de voz, los gestos y el uso de un lenguaje adecuado.

Sería conveniente mostrar comportamientos que demuestren las competencias profesionales desarrolladas a lo largo de la experiencia profesional.

Tipos de dinámicas

El foro

En esta dinámica varias personas discuten un tema determinado, ante un auditorio. Esta técnica es una de las más utilizadas debido a que tiene numerosas ventajas: Permite la discusión y la participación, también la libre exposición de ideas y opiniones de los miembros del grupo, da oportunidad de conocer las opiniones de los componentes del grupo.

La Mesa Redonda

Se efectúa cuando se desea conocer el punto de vista de distintas personas sobre un tema determinado. En esta técnica grupal se siguen una serie de pasos, que permiten el mejor desempeño de la misma.

El coordinador inicia la mesa redonda y hace una breve introducción del tema

que se va a tratar. Explica el desarrollo de la mesa redonda. Presenta a los participantes. Explica el orden de intervención de éstos. Comunica al auditorio que, una vez concluidas las intervenciones, pueden formular preguntas. Luego cede la palabra por orden.

El Panel

Se diferencia de la mesa redonda porque no se debate un tema, sino que cada uno de los expositores presenta un punto o aspecto del mismo, completando o ampliando, si es necesario el punto de vista de los otros, los integrantes pueden variar de 4 a 6 personas, cada una especializada o capacitada en el punto que le corresponde y existe también un coordinador que se encarga de dirigir el panel.

Debate

Es una discusión entre dos o más personas sobre un tema determinado, éste tiene como objetivo conocer todos los aspectos de un tema o asunto, a través de la exposición de las opiniones que tienen todos los integrantes de un grupo.

Para que tenga éxito, en el grupo debe haber:

- ▶ Cooperación, en donde los miembros deben manifestar mutuo respeto.
- ▶ Orden, los participantes aguardan el uso de la palabra para permitir la participación de todos.
- ▶ Compromiso, se debe actuar con sinceridad y responsabilidad.

Seminario

El seminario tiene por objetivo la investigación o estudio intensivo de un tema en reuniones de trabajo debidamente planificadas. Constituye un verdadero grupo de aprendizaje activo, pues los miembros no reciben la información ya elaborada, sino que la indagan por sus propios medios en un clima de colaboración recíproca.

El grupo de seminario está integrado por no menos de 5 ni más de 12 miembros. Los grupos grandes, que deseen trabajar en forma de seminario, se subdividen en grupos pequeños para realizar la tarea.

Torbellino de ideas

Su objetivo consiste en desarrollar y ejercitar la imaginación, entendida como la capacidad de establecer nuevas relaciones entre hechos.

Esta es una técnica de grupo que parte del supuesto básico de que si se deja a las personas actuar en un clima totalmente informal y con absoluta libertad para expresar lo que se les ocurre existe, la posibilidad de que, entre el fragmento de cosas imposibles o descabelladas, aparezca una idea brillante que justifique todo lo demás. El torbellino de ideas tiene como función, precisamente, crear ese clima informal, permisivo, despreocupado, sin críticas y estimular el libre vuelo de la imaginación.